

<https://militer.eu/?Les-conflits-d-Interets>



Les Conflits d'Intérêts

- 2 Questionnement -



Date de mise en ligne : jeudi 12 mai 2022

Copyright © Guide du Militant - Tous droits réservés

Normalement, l'intérêt général devrait passer avant l'intérêt particulier. Seulement, l'intérêt général se comprend moins bien que l'intérêt particulier. Puis beaucoup militent pour leur intérêt particulier parce que c'est lui qui les fait vivre.

Donc si vous voulez mettre en avant l'intérêt général vous pourrez peut-être représenter le groupe. Seulement adaptez-vous à l'intérêt particulier de chacun, ou réexpliquez les attraits de l'intérêt général aux autres à chaque moment opportun.

Beaucoup font croire qu'ils militent pour l'intérêt général et font passer leur intérêt avant ceux du groupe. L'éthique est très difficile à mettre en oeuvre ainsi. Beaucoup se trouvent ainsi rejetés quand ils ne trouvent pas de solutions pour le groupe immédiatement.

Trouver une solution relevant de l'intérêt général est beaucoup plus large donc difficile à trouver pour un petit groupe. Ainsi les entrepreneurs sont plus facilement écoutés, parce qu'habités à trouver des solutions, ceci même s'ils ne pensent pas à l'intérêt général. Ainsi les conflits d'intérêts peuvent vite venir.

Quand on est jeune, c'est l'intelligence inter-personnelle qui permet de trouver des solutions. Ce sont donc les communicants qui trouvent les solutions. Ce seront des chefs probablement, donc là il y a encore le conflit d'intérêts qui va venir.

Par contre beaucoup ne veulent faire qu'une seule chose et se spécialisent ainsi. Il ne faut pas hésiter à faire changer celui qui a beaucoup pratiqué un poste. Là le conflit d'intérêts s'installe moins. Donc parler de mouvement dans le conseil est primordial. Demander de l'aide dans le conseil quand on débute est primordial. On voit ainsi si on crée un conflit très rapidement.